

Formål; Afdække potentielle arbejdskraftbesparelser ved brug af loftlifte i kombination med elektrisk eleverbar toilet-/badestol, intensiv uddannelsesindsats og hensigtsmæssig organisering af arbejdet.

Resultat; I 75 % af alle tilfælde kan plejerutiner omkring forflytning, løft og hygiejne udføres af 1 medarbejder i stedet for tidligere 2 .

På landsplan kan 859 årsværk undværes eller anvendes til andre formål – svarende til 357 mio. lønkroner per år.

19.995 borgere forflyttes på landsplan/ Investering pr. borger kr.35.000/Payback tid i år; 1,96

Positiv potentiale over en 5 årig periode ved fuld implementering af hjælpemidlerne. Business casen viser, investeringen i år 0 giver et negativt afkast på ca. 549 mio.kr., mens der i årene 1-4 vil være et årligt positivt afkast på ca. 245-328 mio.kr.

I år 0 kan kommunerne kun indhøste 50% af den fulde tidsfrigivelse, da det kræver en længere tidsperiode med undervisning og kulturændring, at ændre medarbejdernes arbejdsgange fra 2 til 1 medarbejder i forflytningssituationer.

Betydning for medarbejderne;

Hovedparten af medarbejderne mener, at både loftliften og de højdeindstillelige toilet-og badestole medfører en forbedring eller en stor forbedring af det fysiske arbejdsmiljø i form af færre belastende arbejdsstillinger.

Forbedret kontakt til borgerne, det daglige samarbejde med kollegaerne og arbejdsglæden.

Borgernes oplevelse af de nye hjælpemidler;

Borgerne føler sig trygge i forflytningssituationen med kun 1 medarbejder.

Borgeren kan deltage i plejen.

Øvrige potentielle konsekvenser - Indirekte besparelser (er ikke inkluderet i konsekvensanalysen).

Reduktion i medarbejdernes vejtid og ventetid på hinanden.

Da medarbejderne belastes mindre fysisk, kan sygefraværet falde.

Udvidelse af projektets målgruppe til andre borgere med nedsat fysisk eller funktionsevne.

Forudsætning for succes

Uddannelse af personale og en stram plan for implementering.

Forankring på ledelses niveau

ABT-Fondsprojekt i Århus, Odense og Slagelse

Gennemført af Servicestyrelsen 2009-2010

Rambøll Management

Tilpasning af undervisning ift. den enkelte kommunes niveau/traditioner på området.

Forflytnings - undervisningsstruktur med vejledere og tovholdere og en selvlærende organisation.

Tæt samarbejde med sikkerhedsorganisation og arbejdsmiljørepræsentanter

Undervisning foregår "on the job".