

Hvad tilbyder vi:

Skræddersyede uddannelsespakker, som passer ind i jeres organisation. Pakkens indhold bl.a. består af følgende punkter:

- Afklaring af behov for uddannelse og forberedelse sammen med ledelse og ressourcepersoner. Alle inddrages med det formål at sikre tilpasning af forventninger, ønsker og muligheder.
- Fælles planlægning, fordi læring og forandring fortjener tid, så er det vigtigt at afklare, hvordan det tilpasses bedst hver enkelt arbejdssted.
- Undervisning af medarbejdere og ledelse, herunder demonstration, praktisk afprøvning, hvor aktiv deltagelse er essentiel.
- Opfølgning f.eks. efter 2-20 uger – vigtigt element, da der skal være mulighed for at arbejde med tingene i et stykke tid, og finde ud hvordan det virker, og hvilke justeringer, det fører med sig.
- Evaluering i samarbejde med ressourceperson og ledelse. Hvilke muligheder og udfordringer er der at være opmærksom på og arbejde med for jeres arbejdsplads i det videre forløb.

Udover disse elementer i uddannelsespakken, er vi yderst lydhøre overfor specifikke ønsker I må have af tiltag til netop jeres sted, det kunne eksempelvis være specifikke borger-problematikker, video-optag som dialog- og analyse værktøj, individuelle og fælles handleplaner, intern reklame for uddannelsen til at øge bevågenheden blandt medarbejderne, synlighed i.f.t. gevinster aktuelle for jeres arbejdsplads, og meget andet – med fælles fantasi er mulighederne åbne!



Borrिंगia Care Partner



Kompetenceudvikling og forandringsledelse på dit plejecenter



"Hvor har det været godt, at du har været hér hos os at undervise" (plejepersonale, Aalborg)

Vi kommer til jer, og undervisning foregår på jeres plejecenter eller i det lokale grupperum, så vi bedst muligt kan tage afsæt i jeres daglige arbejdsprocesser omkring forflytning og hygiejne. Vi afdækker problematikker og udfordringer inden undervisningsseancer ved at observere aktuelle situationer samt dialog. Det gør undervisningen utrolig praksisnær for medarbejderne og giver stor overføringsværdi.

"Hvor er det skønt vi alle har været af sted sammen" (ledere Odense og Aalborg)

Uddannelsen foregår med alle medarbejdere fra samme arbejdssted. Det giver mulighed for at analysere, problemløse og implementere ny viden i fælles praksis hos borgere, som de kender. Det har stor værdi at alle medarbejdere på samme afdeling, får uddannelse samtidig – det giver et fælles kompetenceløft for gruppen, der kan mærkes med det samme, og ligeledes en god metode til at udvikle den fælles professionelle holdning i medarbejdergruppen.

"Jeg vil også prøve, hvordan det er at være beboer" – sagde en leder og sprang op i sengen for at lade sig vende og lifte.



Vi underviser ikke uden ledelsen deltager! Ingen forandring sker uden ledelsens opbakning, interesse, ansvar og synlig tilstedeværelse, og derved ingen gevinster eller forandringer. Man kan som leder i et uddannelsesforløb få megen god indsigt i medarbejdernes enkelte udviklingsmuligheder og potentiale, og dermed være støttende og ledende på individuel plan, der gavner hele gruppen. Forflytning og ansvar for det daglige arbejdsmiljø er desuden lederens ansvar, og det giver god mening at få fælles forståelse for "det nye, som vi har lært".

"Jeg vidste slet ikke man kunne bruge liften til dét" (hørt mange, mange steder!)

Instruktion og oplæring i hjælpemidler er væsentlig for at sikre det gode arbejdsmiljø, både så medarbejder og borger får en god oplevelse. Mange hjælpemidler, der før fik følgeskab af en terapeut til indstilling og instruktion i brugen, er nu blevet til APV redskaber, som lederen har myndighed til bevilge og bestille. Det efterlader ofte medarbejderne uden den rette viden om, hvordan de skal bruge hjælpemidlet eller få den fulde udnyttelse af det. I vores undervisning binder vi de løse ender sammen og giver det mening.

Hjælpemidler og velfærdsteknologi – er der forskel?? Ikke i vores optik!

Iflg. Arbejds miljøloven tilstræbes et sikkert og sundt arbejdsmiljø, der til enhver tid er i overensstemmelse med den tekniske og sociale udvikling i samfundet". Mange af de produkter, som vi har kendt som hjælpemidler, har fået et "løft", så de ikke er så tunge at anvende, og en ny betegnelse: velfærdsteknologi. Det giver god mening i området for forflytning og hygiejne, da det er teknologi, der i høj grad giver velfærd til gavn for borgere og medarbejdere. Den korrekte brug af hjælpemidler er ikke en selvfølge, men en yderst vigtig del af forebyggelse af nedslidning og arbejdsskader.

"Hjælpemidler i forflytning – hvad med rehabiliteringen? Tager vi så borgerens ressourcer??"

Nej, det mener vi ikke! Den rigtige teknologi, til den rigtige borger, i den rigtige situation! Det handler om analyse af arbejdsprocesser og vurdering af borgeren, så man ved, hvornår det er formålstjenstligt for borgeren at træne, og hvornår det er tid til at bruge et hjælpemiddel. Samtidig er det en hjælp for medarbejderne, så de ikke kommer til at fungere, som et hjælpemiddel for borgeren, der ikke har eller kan genvinde kræfterne mere. Rehabilitering og forflytning skal gå hånd i hånd.

"Når én er nok – og to er nødvendig" – om forflytninger med lift udført af én medarbejder.

En proces, som samler trådene i de ovenstående punkter, og som giver god mening i en arbejdsdag, hvor der er krav om fleksibilitet og høj faglighed, enkeltvis og gruppevis, til at klare mange af de opgaver, der klassificeres som "tungt arbejde" inden for plejesektoren. Vi tror på en lidt lettere hverdag!



HJÆLP TIL LØFT

Kommunerne i hele landet skal anvende moderne forflytningsteknologi (fx lifte monteret på skinner i loftet, badestole på hjul mv.) og omlægge arbejdsgange, så forflytning af borgere med fysiske funktionsnedsættelser på plejecentre og i eget hjem foretages af én medarbejder i stedet for to medarbejdere de steder, hvor det er muligt.

Kilde: "En digital velfærd en lettere hverdag" www.fm.dk / www.oim.dk / www.kl.dk / www.regioner.dk

Regeringen har i sin "Strategi for digital velfærd 2013-2020" sat "Hjælp til løft" som et af initiativerne, der skal arbejdes aktivt med. Vi vil gerne være jeres samarbejdspartner i denne proces.